



COMUNE DI SANTO STEFANO DEL SOLE
Provincia di AVELLINO

Prot. n. 336/2025 del 20.01.2025

BANDO DI INTERPELLO RIVOLTO AI SOGGETTI IDONEI COLLOCATI NEGLI ELENCHI DI CUI ALL'ART. 3-BIS DEL D.L. N. 80/2021 CONVERTITO IN LEGGE N. 113/2021 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO (FINO AL 31.12.2026) DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NELLA POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE DELL'AREA ISTRUTTORI DEL CCNL 16.11.2022 (categoria C posizione economica C1 del previgente CCNL Funzioni Locali) E NEL PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA, ANCHE PER ESIGENZE ATTUATIVE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA, AI SENSI DELL'ART. 31-BIS DEL D.LGS. N. 152/2021.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 100/2024 recante: *“Revisione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021”*;

Richiamata la propria determinazione R.G. n. 467/2024 di indizione della procedura finalizzata al reclutamento tramite interpellato di soggetti idonei collocati negli elenchi di cui all'art.3-bis del D.L. n.80/2021 convertito in legge n.113/2021, e l'assunzione a tempo pieno e determinato (fino al 31.12.2026) di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'area “Istruttori” del vigente CCNL Funzioni Locali, con il profilo di "istruttore tecnico", mediante contratto a tempo pieno e determinato (fino al 31.12.2026), per esigenze connesse all'attuazione del PNRR, ai sensi dell'art. 31-bis del D.L. 152/2021, e successiva di rettifica R.G. n. 16/2025;

Richiamato il Regolamento comunale in materia di procedure concorsuali, selettive e di accesso agli impieghi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 123/2023 del 04.12.2023;

Visto l'art. 31-bis del D.lgs. n. 152/2021;

Considerata la necessità di garantire l'efficace presidio delle opportunità offerte dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, di cui al regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, dal Piano nazionale per gli investimenti complementari di cui al decreto legge 6 maggio 2021, n. 59, nonché dal Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima 2030 di cui al Regolamento (UE) 2018/1999 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'11 dicembre;

Valutato che nel contesto di prescrizioni attualmente vigenti, il D.L. 152/2021 all'art. 31-bis offra la possibilità ai Comuni di assumere personale a tempo determinato senza alcun vincolo correlato alla natura e tipologia delle attività oggetto del contratto e potendosi in esse includere anche le attività di assistenza tecnica e rendicontazione dei progetti, e comunque tutte le attività ordinarie non finanziabili con l'utilizzo di risorse europee ma con risorse proprie di bilancio;

Valutato altresì che le assunzioni previste all'art. 31-bis del D.L. 152/2021 sono effettuate in deroga alla disciplina sui vincoli di spesa del personale, ossia:

- all'art. 1 comma 557 e 557-quater della legge n. 296/2006 (tetto di spesa in valore assoluto);
- all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 (limiti al lavoro flessibile);
- all'art. 33 del D.L. 34/2019 e D.M. assunzioni;

Preso atto che:

- l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: *“Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione degli enti locali”*, stabilisce che gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l’approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell’art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il comma 3 del citato art. 3-bis che prevede: *“Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all’assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente”*;
- in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;
- il Comune di Santo Stefano del Sole ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale n. 24/2022 del 29.03.2022;
- con verbale del 01.03.2024 della Conferenza degli enti sottoscrittori, è stato, tra l’altro, istituito un Comitato Esecutivo con compiti operativi di supporto all’Ente capofila dell’aggregazione;
- la COMUNITA’ MONTANA TANAGRO ALTO E MEDIO SELE (ente attuatore) è incaricata di tutte le procedure amministrative successive alla pubblicazione nel portale nazionale di reclutamento InPA dell’avviso di selezione;
- in data 12.04.2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l’Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l’assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell’art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 07.03.2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l’Avviso inerente alla Selezione pubblica per l’aggiornamento di un elenco di idonei per l’assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell’art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 25.06.2024 è stato pubblicato sul portale nazionale del reclutamento InPA l’Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l’assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell’art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 17.12.2024 il Responsabile del Procedimento della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l’Elenco degli Idonei aggiornato, per il Profilo professionale di Istruttore Tecnico - geometra;

Vista la delibera di G.C. n. 24 del 29/03/2022 avente ad oggetto *“Adesione all’accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”*;

Visto il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto *“Funzioni locali”*;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 *“Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”*;

Visto il Decreto del presidente della Repubblica n. 445 del 28.12.2000 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
Visto il D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.,
Visto il D. Lgs. n. 82 del 07.03.2005 "Codice dell'amministrazione digitale";
Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
Visto il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" come modificato e integrato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
Vista la Legge n. 56/2019 recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 3 comma 8 (con validità attuale fino al 31.12.2024);
Visto il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
Vista la Legge n. 104/1992 recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20;
Visto il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove selettive;

RENDE NOTO

Che è indetta la procedura di interpello, come disciplinata nel seguito.



BANDO DI INTERPELLO "ELENCO IDONEI"

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis D.L. n.80/2021

COMUNE DI SANTO STEFANO DEL SOLE (AV)

**POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE DELL'AREA ISTRUTTORI DEL CCNL
16.11.2022 FUNZIONI LOCALI (EX CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1)**

PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA Cat. C1

Tipologia contratto

POSIZIONI DA COPRIRE: n. 1

TEMPO DETERMINATO (decorrente dalla stipula del contratto individuale di lavoro e fino al 31.12.2026, salvo proroghe e rinnovi);

TEMPO PIENO (36 ore settimanali);

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: SANTO STEFANO DEL SOLE (AV).

Prova Selettiva

MATERIE OGGETTO DELLA PROVA ORALE:

- 1) Diritto urbanistico
- 2) Disciplina dei contratti pubblici
- 3) Diritto Amministrativo degli Enti locali

Nel corso della prova si procederà anche all'accertamento delle attitudini e capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA

IN FORMA ORALE IN PRESENZA, mediante colloquio d'esame sulle materie indicate.
L'Amministrazione si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA

Via Colacurcio, 54 - Comune di SANTO STEFANO DEL SOLE (AV) 83050.

DATA DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA

La data di svolgimento della prova selettiva verrà comunicata a mezzo PEC, almeno 15 giorni prima dello svolgimento della stessa.

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il punteggio assegnato alla prova d'esame è 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2024 è 80% maschile e 20% femminile. Pertanto, verificatasi la condizione per la quale va applicata la preferenza al genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera 0), tale preferenza, a parità di punteggio, spetta al genere femminile.

Non è prevista l'attribuzione di punteggio per titoli.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il candidato dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione, dopo aver ricevuto comunicazione di avvio interpello a mezzo PEC, tramite la piattaforma www.asmelab.it, seguendo i seguenti passaggi:

1. Accedere con SPID alla piattaforma www.asmelab.it;
2. Selezionare dal menù a sinistra l'Elenco Interpelli;
3. Selezionare l'interpello del Comune di SANTO STEFANO DEL SOLE (AV) – Profilo ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA Cat. C1 e cliccare su Inserisci Candidatura.

Al termine del corretto invio della propria disponibilità il candidato riceverà una PEC di conferma.

Le candidature dovranno essere trasmesse entro 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di comunicazione di avvio interpello a mezzo PEC, rivolto a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Il Responsabile del Servizio Personale
Segretario Comunale
f.to Dott. Pellegrino Gaglione