



COMUNE DI SANTO STEFANO DEL SOLE

Provincia di AVELLINO

Al personale dipendente

con inquadramento nell'area Istruttori del CCNL 16.11.2022

e nell'area dei Funzionari ed EQ del CCNL 16.11.2022

prot. n. 4880/2026

OGGETTO: avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area (PEO) con decorrenza 01.01.2026. Termine per la presentazione delle domande: 31.10.2026.

Art. 1 - Indizione e oggetto della selezione

In base a quanto stabilito all'articolo 4 e allegato A) punto 13 del Contratto Decentrato Integrativo stipulato in data 16.01.2026 per la distribuzione delle risorse decentrate dell'annualità economica 2025, e in attuazione del CCDI parte normativa, triennio 2023/2025 stipulato in data 29.12.2023, prot. n. 5959/2023 del 30.12.2023, è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno 2026, della progressione economica all'interno dell'area di inquadramento, secondo la disciplina recata all'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, allo scopo di attribuire i differenziali stipendiali di cui alla tabella A allegata al medesimo CCNL.

La selezione è finalizzata ad **attribuire i seguenti differenziali stipendiali**, come stabilito in sede di contrattazione integrativa, in coerenza con le risorse previste per la relativa copertura finanziaria, aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, stanziare nel fondo delle risorse decentrate dell'annualità economica 2025 (*cfr. allegato A punto 13 del Contratto Decentrato Integrativo stipulato in data 16.01.2026*):

AREA DI INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	PROGRESSIONI NUMERO
FUNZIONARI ED EQ	1 (riservata agli incaricati di EQ, <i>ex</i> art. 16 del CCNL-2022)
ISTRUTTORI	1

I requisiti di partecipazione e il procedimento selettivo sono regolati come segue.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) essere titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il Comune di Santo Stefano del Sole alla data del 01.01.2025;
 - b) non avere raggiunto il numero massimo di differenziali stipendiali previsti per l'area di appartenenza (tabella A allegata al CCNL 16.11.2022);
 - c) non avere beneficiato di progressione economica (anche ai sensi dei precedenti CCNL) con decorrenza giuridica ed economica successiva al 31.12.2022;
 - d) disporre delle ultime tre valutazioni individuali annuali (triennio 2022/2024), o comunque, delle ultime tre valutazioni in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare tale valutazione per ciascuna annualità del triennio 2022/2024 a causa di assenza dal servizio del diretto interessato, in applicazione del sistema di valutazione e misurazione della performance vigente nel Comune di Santo Stefano del Sole;
 - e) sono esclusi dalla procedura i dipendenti che nel biennio 2023/2024, siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; qualora il procedimento disciplinare sia in corso, si applica il comma 2, lettera a), ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL-2022.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

1. Per partecipare alla selezione, i dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'articolo 2 dovranno presentare domanda di partecipazione compilando in ogni sua parte e sottoscrivendo lo schema allegato al presente avviso, dichiarando il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e allegando una copia di un proprio valido documento di riconoscimento.
2. Il possesso dei requisiti di partecipazione sarà oggetto di verifiche d'ufficio. L'ammissione e l'esclusione dei candidati alla PEO sarà comunicata con l'esito provvisorio e definitivo della selezione e non comporterà l'adozione di un distinto e specifico atto.

Art. 4 - Procedura selettiva

1. Le progressioni verranno attribuite in modo selettivo sulla scorta dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata e riportati nella seguente Tabella “1” **Criteri contrattati per la definizione delle graduatorie** (ex art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022).

CRITERIO <i>Lettera d)</i>	PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
VALUTAZIONE: <i>Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.</i>	60	<i>Si applica la seguente pesatura annuale:</i> <i>Primo anno del triennio max 15 punti;</i> <i>Secondo anno del triennio max 20 punti;</i> <i>Terzo anno del triennio max 25 punti.</i>
ESPERIENZA PROFESSIONALE <i>Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.</i>	30	<i>Tre punti all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento.</i>
FORMAZIONE <i>Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi (certificati).</i>	10	<i>Viene riconosciuto UN punto per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore, fino a un massimo di 10 corsi nel triennio. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP; eccetera).</i>
PUNTEGGIO AGGIUNTIVO per personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni.	3	<i>Sette anni di NON progressione: punti UNO;</i> <i>Otto anni di NON progressione: punti DUE;</i> <i>Nove o più anni: punti TRE.</i>

2. In caso di parità di punteggio, si applicano i seguenti criteri in ordine di priorità.

CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

1. *Dipendente, con nucleo familiare monoreddito, con il più alto numero di figli minori a carico;*
2. *Dipendente, con il più alto numero di figli minori a carico;*
3. *Dipendente con più anni di servizio nei ruoli della pubblica amministrazione;*
4. *Dipendente più anziano di età.*

3. Le graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento, vengono predisposte dal Responsabile del Servizio Personale (per tutti i dipendenti e per tutte le aree), sulla base dei punteggi attribuiti a ciascun dipendente, in ordine decrescente.

Art. 5 - Istruttoria e approvazione degli esiti

1. Le istruttorie sull'ammissibilità delle domande e sull'attuazione della procedura selettiva verranno svolte dal Servizio Personale.
2. I dipendenti verranno informati dell'esito provvisorio della selezione con ogni mezzo utile e adatto a raggiungere lo scopo.
3. Le singole graduatorie vengono portate a conoscenza dei dipendenti interessati (consegna a mano o per email istituzionale), da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo dieci giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al Segretario Comunale, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il Segretario Comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.
4. L'esito della procedura selettiva ha vigenza per il solo anno per il quale è stata contrattata l'attribuzione della progressione economica.

Art. 6 – Ufficio referente

1. Per chiarimenti o ulteriori informazioni è possibile contattare l'Ufficio Personale.

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Pellegrino Gaglione



Pellegrino
Gaglione
19.10.2026
13:13:42
GMT+02:00