



SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE Servizio Civile Universale



FASI DEL PROCESSO DI SELEZIONE

1. FASE ORGANIZZATIVA

Alla scadenza del bando di selezione, l'ente APS Terra Viva Project provvede alla **costituzione della commissione di selezione** (ai sensi dell'art. 15, comma 2, d. lgs. n. 40 del 2017)

2. FASE VALUTATIVA

In questa fase la Commissione Esaminatrice procede all'apertura dell'istruttoria, avvia la procedura di valutazione delle domande ricevute e di seguito, definisce l'esito dell'istruttoria:

- **VALUTAZIONE FORMALE** - verifica formale della documentazione
- **VALUTAZIONE TITOLI/ESPERIENZE** - si procede alla valutazione dei titoli e delle esperienze dichiarate dal candidato utilizzando una scheda appositamente predisposta sulla base dei criteri di selezione stabiliti dall'ente nel sistema di selezione ed attribuzione dei punteggi. In questa prima fase, seguendo le indicazioni del bando di selezione, oltre alle dichiarazioni ed ai campi compilati dal candidato sulla piattaforma DOL (ovvero gli eventuali modelli previsti dal bando), si prendono in esame gli attestati eventualmente allegati alla domanda ed il curriculum vitae (eventualmente allegato). Non è previsto un punteggio minimo per l'ammissione ai colloqui.

3. FASE CONOSCITIVA - CONVOCAZIONE

Dopo aver accertato la validità dei requisiti di partecipazione, l'ente provvede alla convocazione dei candidati pubblicando sul sito web dell'ente capofila APS Terra Viva Project (www.terravivaproject.com) e degli enti di accoglienza, almeno 15 giorni prima delle date di avvio, i calendari di selezione che riportano giorno, sede, ora di convocazione dei colloqui di selezione. Viene, altresì, pubblicato l'elenco degli esclusi, con indicazione della motivazione dell'esclusione.

I candidati si dovranno attenere alle indicazioni ricevute in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle procedure selettive. Sono previsti due colloqui conoscitivi (*non alternativi tra essi*):

▪ 1° CONVOCAZIONE: INCONTRO DI GRUPPO

L'assenza alla prima convocazione per il colloquio di gruppo equivale a rinuncia da parte del candidato. È ammesso il recupero del primo colloquio, esclusivamente se il candidato attesti di essere impossibilitato a presentarsi con valido giustificativo.

La commissione procede all'attribuzione del punteggio parziale attraverso la scheda osservazione delle soft skills.

▪ 2° CONVOCAZIONE: COLLOQUIO INDIVIDUALE

Lo scopo del colloquio individuale è di approfondire la conoscenza del candidato, delle sue esperienze, conoscenze specifiche del servizio civile, del progetto, del settore di progetto.

Al termine del colloquio i selectori compilano la scheda di valutazione del colloquio di selezione. L'assenza ingiustificata del candidato al colloquio individuale equivale a rinuncia.

4. FASE CONCLUSIVA

A conclusione dei colloqui individuali, la Commissione provvede alla chiusura della procedura di selezione. L'ente capofila e gli enti di accoglienza provvedono alla comunicazione degli esiti.

- **REDAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE** - al termine del secondo colloquio la commissione predispone una scheda riassuntiva del candidato
- **PUBBLICAZIONE DELLE GRADUATORIE** (*provvisorie e finali*)

CRITERI DI SELEZIONE

I criteri di selezione dell'APS Terra Viva Project prevedono la seguente ripartizione di punteggi per categorie valutate:

VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE	Max 50 punti*
TITOLI <i>(valutazione titoli di studio, professionali, competenze/conoscenze, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza)</i>	<i>Max 20 punti</i>
ESPERIENZE <i>(esperienze pregresse dichiarate, curriculum vitae)</i>	<i>Max 30 punti</i>
COLLOQUIO DI SELEZIONE	Max 60 punti
Totale punteggio	Max 110 punti

* *Max 50 punti (CINQUANTA) è il punteggio dato dalla somma delle valutazioni dei Titoli (max 20) e delle Esperienze (max 30).*



Criteria di assegnazione dei punteggi relativi alla VALUTAZIONE TITOLI/ESPERIENZE

TITOLI	ITEM	Punteggio attribuibile	Punteggio massimo
TITOLO DI STUDIO (sarà valutato solo il titolo che consente di ottenere il punteggio più elevato)	Laurea magistrale/specialistica attinente il progetto	8 punti	max 8 punti
	Laurea magistrale/specialistica <i>non attinente</i> il progetto	7 punti	
	Laurea triennale attinente il progetto	7 punti	
	Laurea triennale <i>non attinente</i> il progetto	6 punti	
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	5 punti	
	Diploma di scuola media superiore <i>non attinente</i> il progetto	4 punti	
	Frequenza scuola media superiore	3 punti	
	Diploma scuola media inferiore	2 punti	
TITOLI PROFESSIONALI * (saranno valutati tutti i titoli che sono cumulabili fino ad un massimo di 4 punti)	fino a 4 punti: per ogni titolo professionale <u>attinente</u> al progetto		max 4 punti
	1 punto: per ogni titolo professionale <i>non attinente</i> al progetto		
<i>*rilasciati da Enti pubblici o Enti di formazione professionale accreditati presso le Regioni</i>			
ALTRE COMPETENZE E CONOSCENZE (saranno valutate tutte le conoscenze dichiarate e/o certificate che sono cumulabili fino ad un massimo di 4 punti)	Master, specializzazioni universitarie <i>(attinenti 1 punto; non attinenti 0,50 punti)</i>		max 4 punti
	Conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc. <i>(1 punto per ciascuna conoscenza)</i>		
ESPERIENZE AGGIUNTIVE NON VALUTATE IN PRECEDENZA (saranno valutate tutte le esperienze dichiarate che sono cumulabili fino ad un massimo di 4 punti)	Stage, tirocini <i>(sarà valutato il grado di attinenza alle attività di progetto)</i> 0,50 punti: per ogni titolo <i>non attinente</i> al progetto fino a 4 punti: per ogni titolo <u>attinente</u> al progetto		max 4 punti
	Esperienze di volontariato in <u>settore diverso</u> da quello del progetto <i>(0,10 punti per ogni mese di esperienza per un massimo di 4 punti)</i> <i>* N.B. per ciascuna esperienza dichiarata, se non viene specificata la durata, si assegnerà il <u>punteggio minimo pari a 0,10 punti</u></i>		
totale punteggio per TITOLI			MAX 20 PUNTI

Ad ogni item che prevede un range di assegnazione di punteggio da 0 (ZERO) a N (numero specifico), è possibile attribuire un valore decimale avente passo pari a 0,50 (ad esempio 2,5) ove non previsto uno specifico coefficiente di valutazione.



ESPERIENZE ¹	ITEM	COEFFICIENTE DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO	PERIODO MASSIMO VALUTABILE	PUNTEGGIO MASSIMO
Esperienze di volontariato/sociali e/o professionali nello stesso settore del progetto	Pregresse esperienze c/o gli enti che realizzano il progetto	<i>coefficiente 1,00</i> (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni)	12 mesi	max 12 punti
	Pregresse esperienze c/o enti diversi da quelli che realizzano il progetto	<i>coefficiente 0,75</i> (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni)	12 mesi	max 9 punti
Esperienze di volontariato/sociali e/o professionali in settore analogo a quello del progetto	Pregresse esperienze c/o gli enti che realizzano il progetto	<i>coefficiente 0,50</i> (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni)	12 mesi	max 6 punti
	Pregresse esperienze c/o enti diversi da quelli che realizzano il progetto	<i>coefficiente 0,25</i> (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 giorni)	12 mesi	max 3 punti
totale punteggio per ESPERIENZE				MAX 30 PUNTI

Il punteggio complessivo ottenuto dal candidato viene dato dalla somma dei punteggi ottenuti per ogni singola item. Il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentale ovvero titoli ed esperienze è pari a **50 (CINQUANTA) punti**.

¹ [Per ciascuna esperienza dichiarata, se non viene specificata la durata, si assegnerà il punteggio minimo pari al coefficiente relativo all'ITEM di riferimento \(es. 1,00 per esperienza di settore c/o enti che realizzano il progetto; 0,75 per esperienza di settore c/o enti diversi da quelli che realizzano il progetto; etc...\).](#)



Criteria di assegnazione dei punteggi relativi al COLLOQUIO MOTIVAZIONALE

Nella prima fase conoscitiva, INCONTRO DI GRUPPO, i membri della Commissione valuteranno le sole *competenze trasversali* dei singoli candidati, attribuendo un punteggio massimo di 15 (QUINDICI) punti.

INCONTRO DI GRUPPO	ITEM	Punteggio singolo	Punteggio massimo
Valutazione delle COMPETENZE TRASVERSALI <i>(soft skills)*</i>	problem solving	-	max 15 punti
	capacità comunicative	-	
	team working	-	
	capacità di gestione dello stress e rilassatezza nell'esprimersi	-	
	capacità di analisi e creatività	-	
	capacità di influenza e persuasione (<i>leadership</i>)	-	

*Il punteggio relativo alle COMPETENZE TRASVERSALI viene riportato nell'area RELAZIONALE e MOTIVAZIONALE della Scheda di valutazione del colloquio.

COLLOQUIO INDIVIDUALE	ITEM	Punteggio attribuibile	Punteggio massimo
AREA RELAZIONALE e MOTIVAZIONALE	Competenze trasversali* (<i>soft skills</i>)	da 0-15 punti*	max 60 punti
	Interesse ad acquisire abilità e professionalità	da 0-15 punti	
	Disponibilità del candidato (<i>flessibilità orario, turno in giorni festivi, etc.</i>)	da 0-15 punti	
	Disponibilità a continuare le attività di progetto al termine del servizio	da 0-15 punti	
AREA delle CONOSCENZE	Conoscenza del Servizio Civile Universale	da 0-15 punti	max 60 punti
	Conoscenza del progetto di servizio civile scelto	da 0-15 punti	
	Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto	da 0-15 punti	
	Conoscenza dell'ente proponente e/o delle sedi di accoglienza	da 0-15 punti	
AREA delle ESPERIENZE e ABILITÀ	Pregresse esperienze in lavoro di gruppo	da 0-15 punti	max 60 punti
	Particolari abilità tecniche previste per la partecipazione al progetto	da 0-15 punti	
	Pregresse esperienze in attività di organizzazione e/o promozione	da 0-15 punti	
	Attitudine del candidato allo svolgimento delle attività di progetto	da 0-15 punti	

Il punteggio massimo ottenibile per ogni AREA osservata è pari a 60 (SESSANTA) ed è dato dalla somma di ciascuno dei quattro ITEMS che lo compongono, ognuno dei quali può avere punteggio massimo pari a 15 (QUINDICI).



TERRA VIVA PROJECT

APS Terra Viva Project

Via dell'Amicizia, 1
83050 Santo Stefano del Sole (AV)
C.F. 92082930642

Ad ogni item che prevede un range di assegnazione di punteggio da 0 (ZERO) a N (numero specifico), è possibile attribuire un valore decimale aventi passo pari a 0,50 (ad esempio 4,5).

Il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato, in riferimento al colloquio motivazionale, è pari a **60 (SESSANTA) punti** che si ottengono effettuando la media aritmetica dei punteggi ottenuti per ciascuna area. Attraverso la media è possibile spalmare il punteggio su tutte le aree di valutazione rendendo il punteggio finale più omogeneo.

Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a **36/60 punti. (TRETASEI/SESSANTESIMI)**

Il punteggio massimo complessivo, ottenibile dai candidati a conclusione del processo di selezione è pari a **110 (CENTODIECI) punti**.

Non sono previste soglie minime di accesso al colloquio motivazionale.

È prevista una **soglia minima per essere considerato idoneo** a prestare servizio civile volontario nel progetto prescelto, per il quale si è sostenuta la selezione. Difatti, risulta idoneo il candidato che abbia ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio uguale o superiore a 36/60.
(TRETASEI/SESSANTESIMI)